

# AVANSEL

tu apoyo en gestión de personas



AVANSEL  
selección

## Selección de personal

[www.avanselseleccion.es](http://www.avanselseleccion.es)

# AVANSEL

Somos una **consultora de gestión de personas.**

Y **nuestro propósito** es conseguir equipos motivados con su trabajo e implicados con la empresa.



Puedes conocernos un poco más a través de este vídeo (te abrirá el navegador).

[www.avanselseleccion.es](http://www.avanselseleccion.es)

## ¿En qué consiste el servicio?

Para nosotros, todo proceso de selección tiene que tener estas 3 partes bien definidas y diferenciadas.



**AVANSEL**

## CONOCIMIENTO DE LA EMPRESA Y EL PUESTO

Se realizará una videollamada para poder ponernos cara y hablar sobre vuestra historia, la organización y las personas que ya forman parte de ella.

Hablaremos de las funciones que va a realizar la persona que queréis incorporar para así poder hacer una descripción del puesto y perfil o perfiles a buscar ya que **no nos limitamos a buscar lo que nos pides, te ayudamos a detectar qué necesitas.**

El candidato idóneo es aquella pieza que encaja en el puzle que es la empresa.



# PROCESO DE SELECCIÓN

Sabemos que no existen buenos o malos candidatos, sino personas que se adecuan mejor que otras a un puesto y una empresa en concreto.

La clave para el éxito en un proceso es poder medir sus **competencias y formación**, pero también su **motivación** para el puesto.



## ¿CÓMO LO HACEMOS?

El proceso de selección tendrá una duración aproximada de **2-3 semanas** desde el día de aceptación del presupuesto y pago de la primera factura hasta la presentación de los finalistas.



Definición del perfil  
junto con la empresa



Difusión de oferta en  
portales de empleo,  
LinkedIn y base datos



Filtro de  
candidaturas y  
selección



Entrevistas y  
pruebas requeridas



Presentación hasta  
3/4 finalistas según  
perfil y puesto y  
entrevista con la  
empresa



Elección  
e incorporación

## SEGUIMIENTO Y GARANTÍA

No acabamos con la selección, te ofrecemos nuestra ayuda para planificar la integración de la persona y su onboarding en tu empresa.

Además, ofrecemos 6 meses de garantía, que en el caso de que la persona incorporada no continúe, por decisión propia o vuestra, haremos **un proceso de selección nuevo y totalmente gratuito para la sustitución** de esa persona.



## CONDICIONES

### PRECIO TOTAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

**2.150€ + IVA**

#### 1. Forma de pago

- PRIMER PAGO con factura inicial de 580€ +IVA antes de comenzar el proceso con la aceptación del presente contrato.
- SEGUNDO PAGO con factura de cierre con el importe restante 1.570€ +IVA a la incorporación del candidato seleccionado.

#### 2. Duración del proceso de selección

El proceso de selección tendrá una duración aproximada de 2-3 semanas desde el día de aceptación del presupuesto y pago de la primera factura hasta la presentación de los finalistas.

#### 3. Segundas y siguientes incorporaciones

Un segundo y siguientes candidatos incorporados del mismo proceso se facturará al 50% del importe total del mismo, es decir, 1.075€ + IVA por persona.

#### **4. Devolución del primer pago inicial**

AVANSEL se compromete a devolver el primer pago inicial realizado si no presentamos finalistas o si los presentados, con un máximo de 4 candidatos, no cumplen con las expectativas del cliente y la empresa no quiere incorporar a nadie.

Para ello, se tienen que cumplir las dos condiciones siguientes:

- Que una vez comunicada a la empresa cliente que se tienen los finalistas del proceso, estos tienen que ser entrevistados por el cliente en un plazo máximo de 7 días desde dicha comunicación.
- Que una vez entrevistados por la empresa cliente, esta comunique a AVANSEL que no son adecuados para el puesto, en un plazo máximo de 7 días.

#### **5. Segundo intento**

Si la empresa cliente, tras entrevistar a los finalistas presentados, desea que se vuelva a publicar para ver a otros candidatos, se hará un segundo intento. En este caso, ya no habrá opción a la devolución del primer pago inicial más adelante.

#### **6. Trabajo en exclusividad**

Para comenzar el proceso de selección, requerimos el compromiso de la empresa cliente de que solo AVANSEL va a participar en esta selección. Por ello, no se procederá a la devolución de primer pago en los siguientes supuestos:

- Si se detecta que la empresa cliente está realizando una búsqueda por medios propios o a través de otra empresa de selección.
- Si la empresa cliente acaba incorporando al puesto a otro candidato no presentado por AVANSEL.

En ambos casos, el proceso de selección quedará cancelado.

#### **7. Duración del contrato y finalistas**

Este contrato tendrá validez de un año desde la fecha de su firma, por lo que, durante este periodo de tiempo, si la empresa decidiera incorporar alguno de los candidatos presentados por AVANSEL, bien para cubrir esta vacante o cualquier otra surgida en este periodo de tiempo, el cliente abonará el 100% de los honorarios estipulados en este acuerdo.

## 8. Garantía

En caso de que, en un periodo de 6 meses desde la incorporación, la persona seleccionada cesara en su relación laboral (por decisión de la empresa o del trabajador), AVANSEL se compromete a realizar un segundo proceso de selección para sustituir la vacante sin generar nuevos honorarios, teniendo en cuenta que:

- La garantía se aplicará siempre y cuando la empresa esté al corriente de pago y avise en el momento del cese.
- El proceso de sustitución que genera la garantía, será un solo proceso con la posibilidad de un único segundo intento, en el caso de que en un primer no se presenten finalistas o los presentados no cumplan con las expectativas de la empresa.
- No habrá garantía de un proceso de sustitución.
- El proceso de selección que se aplica con la garantía será para la misma posición que cubría el trabajador cesado.

**Este presupuesto tendrá una validez de 6 meses desde su presentación al cliente.**

En cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 y la ley orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y de Garantía de los Derechos Digitales le informamos que los datos por Vd. proporcionados serán objeto de tratamiento por parte de AVANCE SOLUCIONES GLOBALES SLU con CIF B14804488, con domicilio en CORDOBA (CORDOBA), C.P. 14006 , AVENIDA AL NASIR N° 3, PLANTA 1, PUERTA 1 con el fin de enviarle publicidad relacionada con nuestros productos y servicios por cualquier medio (postal, email o teléfono) e invitarle a eventos organizados por nuestra entidad. La base legal para el tratamiento de sus datos se encuentra en el consentimiento por usted otorgado al envío de la información comercial. Los datos proporcionados se conservarán mientras no solicite el cese de la actividad. Los datos no se cederán a terceros salvo en los casos en que exista una obligación legal. Usted tiene derecho a obtener confirmación sobre si en AVANCE SOLUCIONES GLOBALES SLU estamos tratando sus datos personales y por tanto tiene derecho a ejercer sus derechos de acceso, rectificación, limitación del tratamiento, portabilidad, oposición al tratamiento y supresión de sus datos mediante escrito dirigido a la dirección postal arriba mencionada o electrónica [pd@avanselseleccion.es](mailto:pd@avanselseleccion.es), adjuntando copia del DNI en ambos casos, así como el derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de Control ([aepd.es](http://aepd.es))

# AVANSEL

## ¿En qué más podemos ayudarte?

Publicación y criba de CV

Análisis interno de personal

Evaluación de desempeño 360°

Transformación organización Teal

# AVANSEL

tu apoyo en gestión de personas